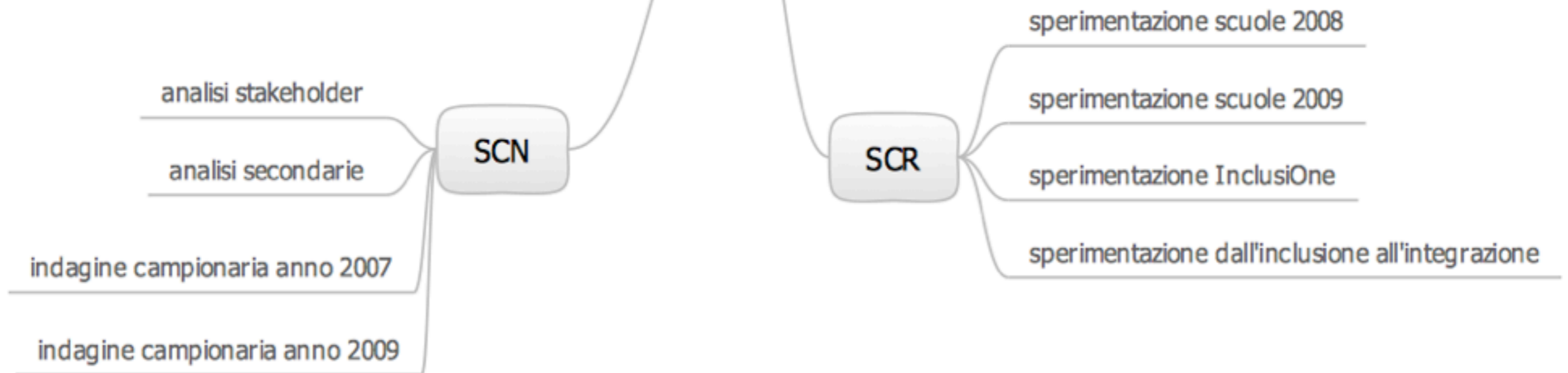


Impegno e passione Il modello del Servizio Civile in Liguria

14 gennaio 2010

Le ricerche sul SC in Liguria



Il Servizio Civile in Liguria

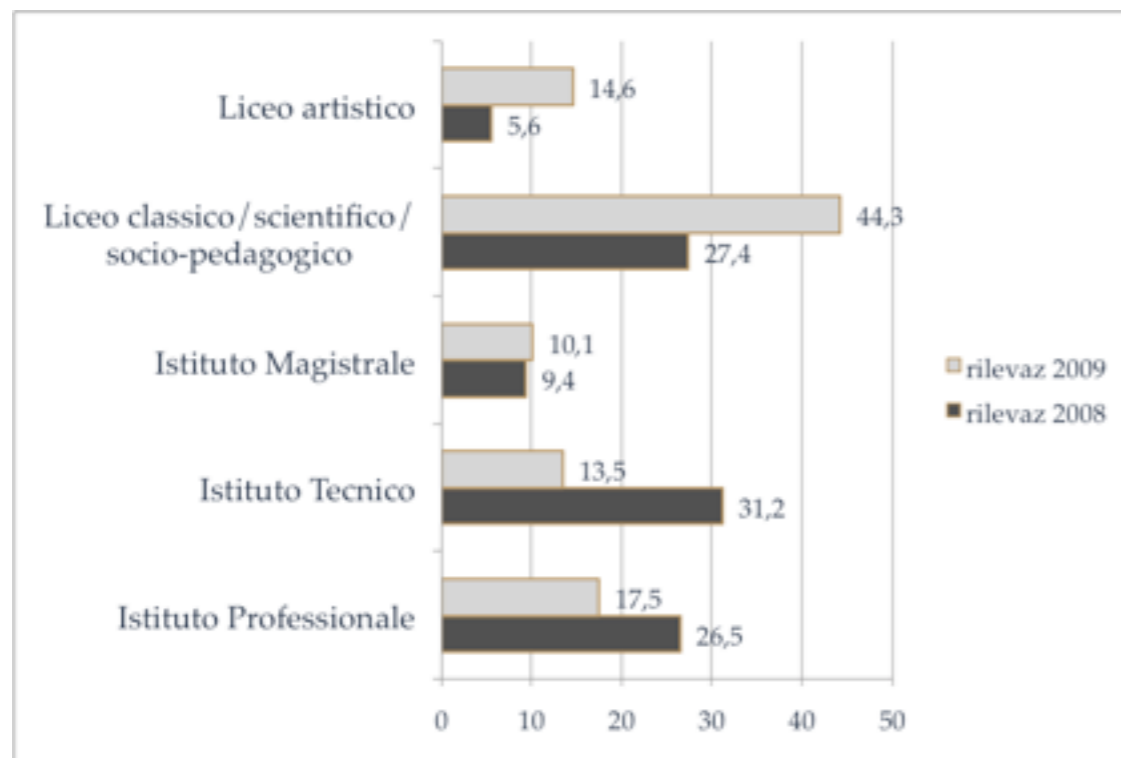
- ❖ legge regionale 11 / 2006 disciplina un servizio civile regionale
- ❖ **complementare**: non sostitutivo di quello nazionale
- ❖ **sperimentale**: ha voluto rischiare con fasce deboli della popolazione e con i giovanissimi
- ❖ l' obiettivo: comprendere le specifiche realtà culturali **locali**, ma inserendole in una dimensione più ampia di apertura verso il **mondo**.

La sperimentazione SCUOLE SUPERIORI

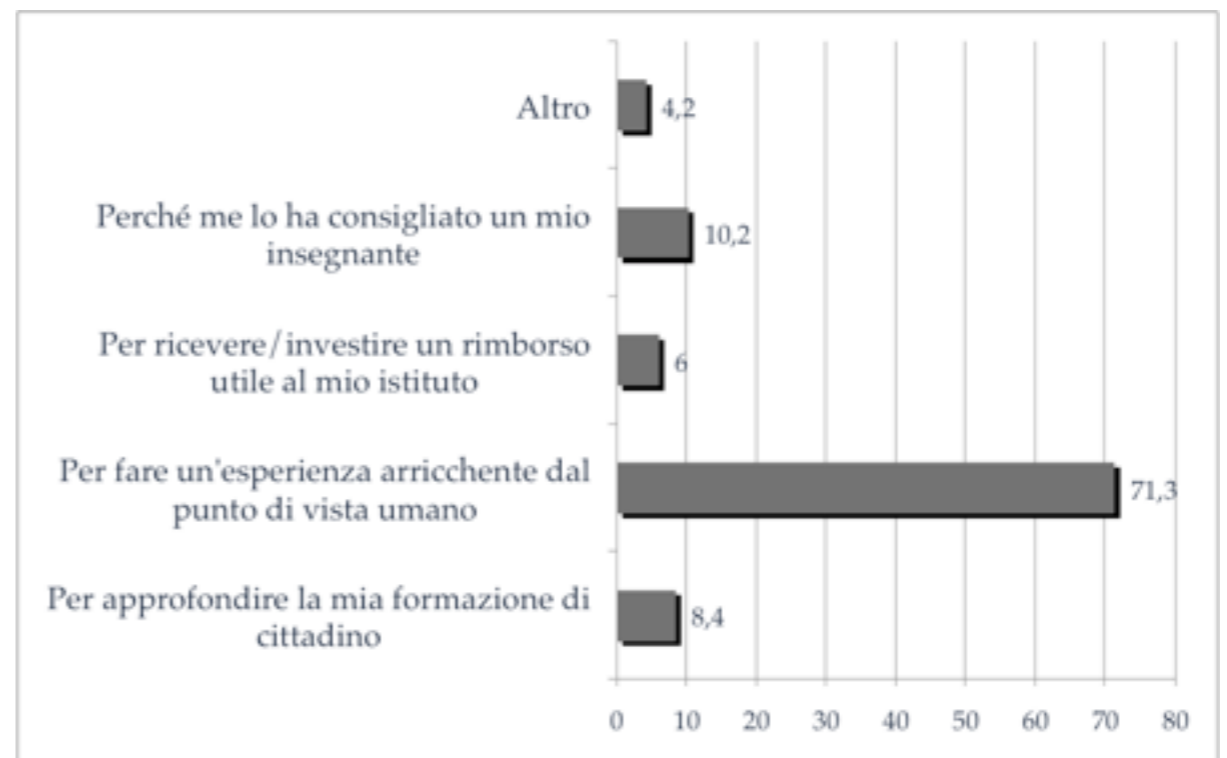
- * ragazze e ragazzi dai 16 ai 18 anni
- * partnership tra istituto scolastico e enti di SC
- * formazione più esperienza pratica
- * 585 giovani nel 2007 / 2008
- * 322 nel 2008 / 2009

province	2007/2008		2008/2009	
	n° progetti	n° volontari	n° progetti	n° volontari
Imperia	2	64	2	68
Savona	1	50	0	0
Genova	8	354	5	176
Spezia	3	117	3	78
Totale	14	585	10	322

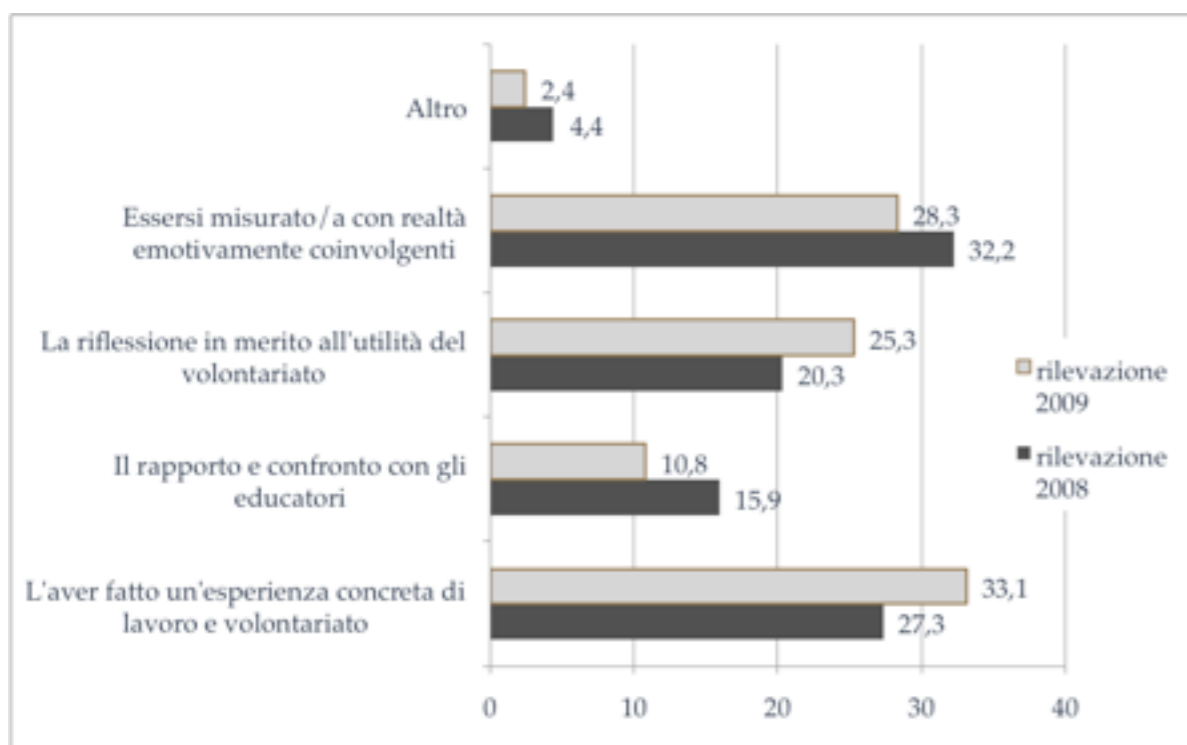
Indirizzi di studio



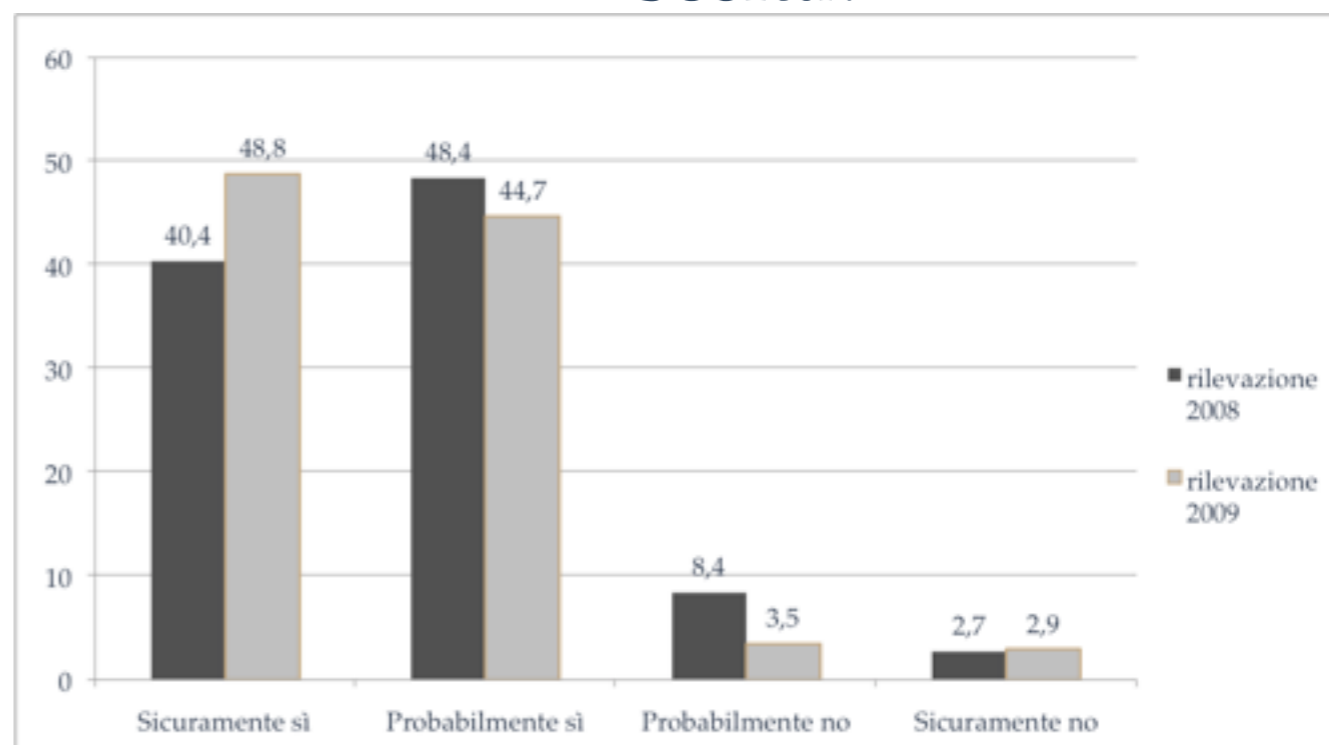
Per quale motivo hai deciso di partecipare a questa iniziativa?



Quale è stato l'aspetto più interessante di questa esperienza?



Tornando indietro rifaresti la scelta?



Sperimentazione INTEGRAZIONE

- ❖ Obiettivo: favorire la partecipazione al Servizio Civile di giovani appartenenti alla fascia di età 18-29 anni, residenti in Liguria, che rischiano maggiormente l'esclusione sociale, a causa di particolari condizioni socio-culturali.
- ❖ Soprattutto cittadini immigrati residenti in Liguria (35) sia di prima che di seconda generazione, più 11 italiani a rischio marginalità sociale per un totale di 46 giovani.
- ❖ Molte le nazionalità di provenienza: Romania, Ecuador, Santo Domingo, Marocco, Somalia, Afghanistan, Senegal, Albania e Nigeria.

Sperimentazione INTEGRAZIONE

- ❖ I risultati:
- ❖ gli enti si sono messi in discussione sia a livello organizzativo sia gestionale nell'accogliere giovani che spesso portavano situazioni personali difficili, storie di fuga dalla guerra, di disagio
- ❖ I giovani hanno avuto l'occasione di imparare, di saper fare con gli altri e di avere uno spazio per loro, una palestra di cittadinanza e di integrazione sociale
- ❖ I giovani in Servizio Civile Nazionale hanno avuto la possibilità di condividere e di compiere un pezzo di strada con persone che avevano un vissuto molto denso e significativo

Il progetto InclusiOne

- ❖ La sperimentazione InclusiOne (approvata con delibera di giunta n °670 del 13/06/2008) è un vero e proprio unicum a livello nazionale e coinvolge direttamente la **Regione Liguria** e il **Ministero della Giustizia**.
- ❖ Consente a giovani sottoposti a procedimenti penali e ritenuti dal magistrato idonei a scontare la pena in esecuzione penale esterna al carcere, l'occasione di vivere l'esperienza del SC prestando servizio in attività sociali, condividendo con coetanei l'impegno del volontariato e ricevendo una formazione ad hoc.

Il progetto InclusiOne

- ❖ I ragazzi coinvolti sono stati complessivamente **24**, di cui
- ❖ 8 italiani
- ❖ 16 di altre nazionalità.
- ❖ L'età media è di 20,9 anni
- ❖ Il totale dei giorni di servizio effettuati è **1.566** pari a **5.353** ore e mezzo.



Un approccio valutativo e partecipativo

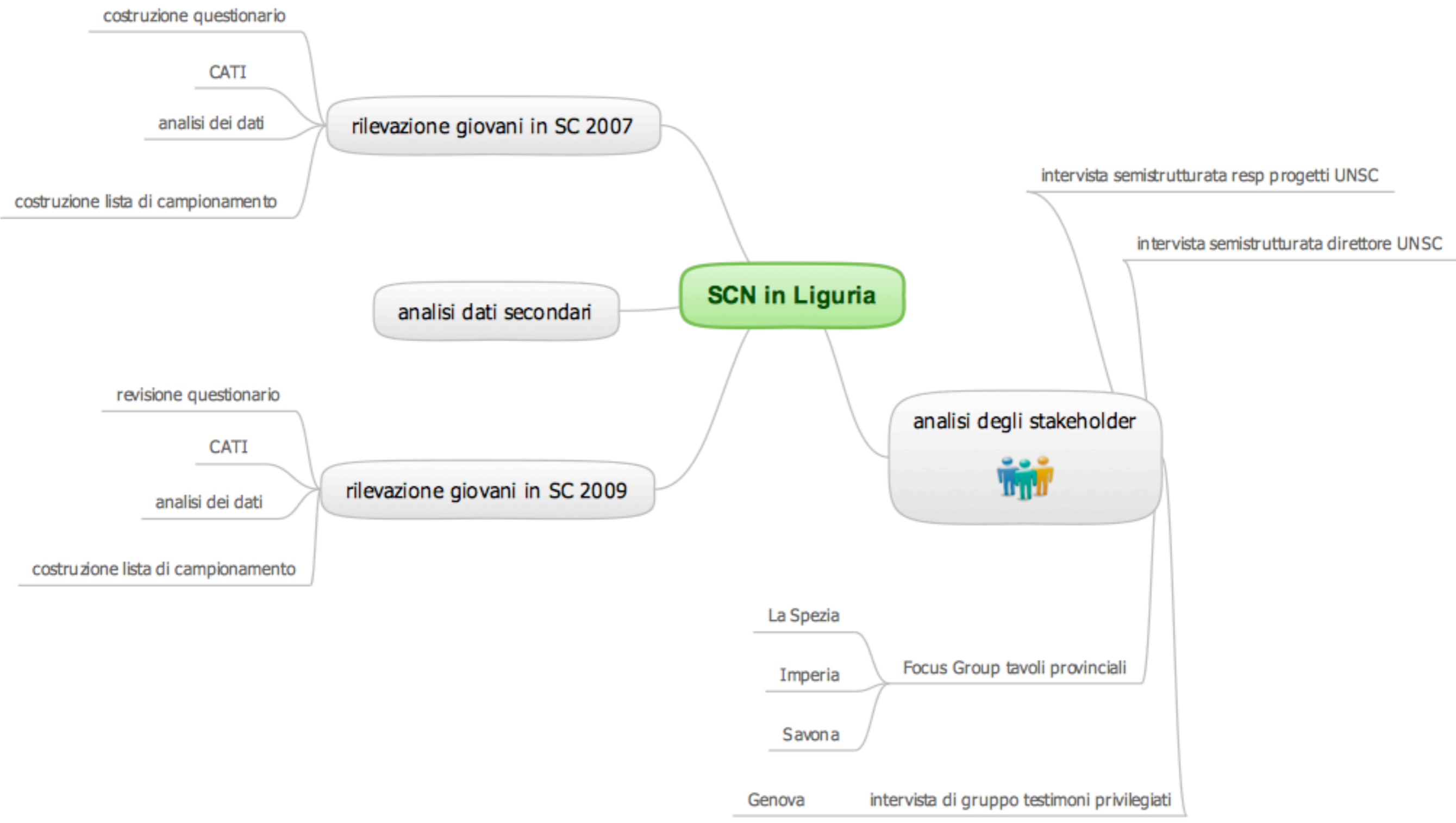
- ❖ Tutte le attività sono state costantemente monitorate nella **Cabina di Regia** composta da Ministero della Giustizia, Regione, Enti di SC con il supporto dei ricercatori di Liguria Ricerche.
- ❖ Il monitoraggio prevedeva non solo analisi **quantitative** ma anche **qualitative** che hanno permesso di comprendere l'importanza e l'innovatività di questa iniziativa che rappresenta davvero un unicum a livello nazionale.
- ❖ L'ente regionale ha trovato le modalità adeguate per mettersi **a fianco** degli stakeholder, per lavorare **insieme** soprattutto nel risolvere le problematiche **concrete** che via via si sono presentate allontanandosi così da un ruolo meramente formale.

Il modello ligure

- ❖ L'efficacia delle sperimentazioni messe in atto porta a considerare quello ligure come un modello di SC che può essere applicato anche in altre regioni.
- ❖ Si tratta ora di passare **dalla sperimentazione alla messa a regime**
- ❖ valorizzando l'opportunità di un'esperienza seppure breve per i giovani delle **scuole medie superiori**
- ❖ favorendo un'opportunità di cittadinanza attiva anche per i cittadini stranieri e più in generale per i giovani che rischiano di percepirsi come non considerati e **non inclusi** nella nostra realtà sociale
- ❖ proseguendo nel considerare il SC come un'opportunità di messa alla prova e di inclusione sociale anche per cittadini in **esecuzione penale esterna**

Il SC Nazionale in Liguria

- ❖ Due rilevazioni complesse che hanno analizzato e valutato ex post (ad un anno dalla conclusione) l'esperienza del SC Nazionale effettuata dai giovani liguri
- ❖ E' stato coperto l'arco temporale che va dal 2006 al 2009
- ❖ Una metodologia di ricerca articolata composta da due rilevazioni campionarie e diversi momenti di analisi qualitativa che hanno approfondito anche la dimensione provinciale oltre che regionale



Il profilo del giovane ligure in SCN

- ❖ prevalgono le ragazze
- ❖ formazione medio-alta
- ❖ propensione più elevata dei coetanei alla vita associativa e ai consumi culturali
- ❖ riescono a conciliare il SC (sebbene a 30h/sett) con gli studi
- ❖ dopo il SC trovano lavoro, spesso a tempo indeterminato, ma con retribuzioni mediamente basse

Le motivazioni

- ❖ fare un'esperienza arricchente dal punto di vista umano
- ❖ fare un'esperienza utile per entrare nel mondo del lavoro
- ❖ approfondire la propria formazione
- ❖ rendersi utili



La valutazione dell'esperienza

- ❖ Una prima espressione del gradimento complessivo riguardo le esperienze di servizio vissute risulta decisamente positiva, con un media di 7,8 punti per la prima edizione e addirittura 8,1 per la seconda.
- ❖ gli intervistati si dimostrano soddisfatti soprattutto dei miglioramenti di carattere relazionale, capacità di lavorare in gruppo e nell'avere un atteggiamento più maturo e responsabile.
- ❖ Molto positive risultano anche le competenze professionali che si sono acquisite e che si ritiene possano essere utili nel mondo del lavoro.

Come migliorare il SCN

